# 2025年度 集合型

# 管理職パワーアップ研修

のご案内

2025年 月20日(木) 9:30~16:30

定員 20名

会場

もみじ銀行本店 | 階 セミナールーム(広島市中区胡町)

- ☑ マネジメント能力強化の視点から、管理者としてリーダーシップ(対人影響力)を どのように発揮するかその具体策を学びます。
- ☑ 管理者の発言や行動が組織に与える影響を知り、自らが思い描くマネジメントスタイルの 実現に向けての自己課題を考えます。

#### 講師 PROFILE



合同会社Take-G Management

代表社員 竹元 雅彦

大学卒業後産業機械メーカーの営業を経て学校法人産業能率大学総合研究所プロジェクトマネジャー、広島修道大学商学部准教授、広島国際大学情報文化学部教授を歴任、現在合同会社Take-G Management 代表社員。目標達成に向けたマネジメント能力開発と業務システムの改善を得意とし、大手企業から地元企業で数多くの研修、コンサルティングの実績がある。



#### カリキュラム

オリエンテーション

アフターコロナで何が変わったか?

- 1. 管理者に求められる能力
- (1) 管理者に期待される行動とマネジメントの基本理解
- (2) マネジメントとリーダーシップ~維持機能と変革機能~
- (3) 目標達成管理と部下育成~PDCAサイクルの重要性~
- 2. マネジメント・イノベーション(変革)の視点を学ぶ
- (I) What思考とHow思考
- (2) 問題解決のための「Why so? So What?」
- (3) 部下を育てるWhy思考
- 3. 組織強化の視点を学ぶ
- (1) 組織マネジメント
- (2) 組織づくりの基本的な考え方~影響力と評価~
- (3) 組織の発達段階に応じたマネジメントアプローチ
- (4) メンバーの成熟度に応じたリーダーのアプローチ

- 4. 強い組織作りに求められるコミュニケーション能力
- (1) コミュニケーションの本質理解
- (2) 自己理解と他者理解

【演習】SPトランプ

- ・タイプ別コミュニケーションの実際
- (3) 職場の人間関係

【演習】職場のコミュニケーションマップ作製

タイプ別コミュニケーションの実際

- 5. まとめ
- (1) 自己課題と重点方針の策定
- (2) まとめ



### 参加費用

### 一般

ワイエムプレミアムビジネスクラブ

## 会員

19,800円

※テキスト代、昼食代、消費税含む

#### お申込みフォームはこちらから!

http://www.ymcs.co.jp/form/entry.php

- ☑ キャンセル・ご変更のご連絡は、開催日の2日前までにお願いいたします。
- ☑ 開催日前日以降のキャンセル・ご変更は、参加費を返却できませんので ご了承ください。
- ☑ なお、申し込み状況によっては、開催を見送ることがあります。





お問い合わせ先

株式会社YMFGグロースパートナーズ 広島オフィス 担当 井上(淳)

TEL. 082 - 567 - 5280